

Programme pour des équipes plus unies, engagées et performantes.

Inspiré de la méthode de Patrick Lencioni (les 5 dysfonctions d'une équipe).



OBJECTIF COHESION : Rompre l'isolement de l'équipe, instaurer une confiance solide et maximiser la réussite collective en surmontant, dans l'ordre, l'absence de confiance, la peur du conflit et le manque d'engagement.



POUR QUI ?

Dirigeants, CODIR,
managers et équipes
de 2 à 10 collaborateurs.



DURÉE

Parcours hybride
sur 3 à 9 mois.
(21h collectif + 9h individuel)



FORMAT

Sessions collectives en
présentiel, suivis individuels
en présentiel ou distanciel.

1ER TRIMESTRE — FONDATIONS

7H collectif + 3H individuel

Surmonter l'absence de confiance.

1

COLLECTIF

- Levée des masques et vulnérabilité positive.
- Diagnostic des freins à la confiance.
- Co-construction de la charte d'équipe.

INDIVIDUEL

- Posture et exemplarité du manager.
- Coaching ciblé de deux membres clés.



A partir de

5 490 € HT

Par groupe de 2 à 10 personnes.

Parcours hybride sur 6 à 9 mois
21h collectif + 9h individuel.



BÉNÉFICES CLÉS

- Alignement stratégique.
- Suppression des silos.
- Décision autonome
- Culture partagée du résultat

2ND TRIMESTRE — DÉBAT

7H collectif + 3H individuel

Dépasser la peur.

2

COLLECTIF

- Analyse des profils face aux désaccords.
- Simulations et débats d'idées constructifs.
- Règles pour des échanges sans tensions.

INDIVIDUEL

- Posture de leader facilitateur.
- Résolution des blocages personnels.

3E TRIMESTRE — ACTION

7H collectif + 3H individuel

Éliminer le manque d'engagement.

3

COLLECTIF

- Identification des zones de passivité.
- Méthodes de décision et d'adhésion.
- Plan d'action et indicateurs communs.

INDIVIDUEL

- Suivi et rituels de responsabilisation.
- Impact individuel sur le résultat.



NOTRE APPROCHE : Une pédagogie active et expérientielle, basée sur l'intelligence collective, le partage d'expériences et des outils concrets applicables dès le retour au quotidien.